



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระจอมศิริชั้นตรี โทร ๒๐๘๒
ที่ ปช ๐๐๓๒๕๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
เรื่อง การจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน

ด้วยกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงรายเดือน/รายวัน/รายคาบ เป็นไปตามผลการวิเคราะห์อัตรากำลังของหน่วยงาน จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. จัดทำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กรณีจ้างต่อเนื่องสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุงที่จะสิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑) โดยประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (เอกสารหมายเลข ๒) เพื่อประกอบการต่อสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หากปรากฏว่า ลูกจ้างชั่วคราวรายใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ **ต่ำกว่าระดับดี** ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งจ้างเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป

๒. จัดทำแผนการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กรณีขอจ้างเพิ่ม/จ้างทดแทนกรอบอัตรากำลังที่ลาออกและเกษียณอายุ (เอกสารหมายเลข ๓)

ทั้งนี้ หากดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กรุณาส่งคืนกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๔ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

atw

(นายศุภชัย ศุภพฤกษ์สกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมศิริชั้นตรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระจอมศิริชั้นตรี โทร. ๒๐๘๒
ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๑/พิเศษ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓
เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

เรียน รองผู้อำนวยการภารกิจ

ด้วยโรงพยาบาลพระจอมศิริชั้นตรี จะดำเนินการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปี ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งข้อมูลพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปของแต่ละภารกิจที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ลำดับที่	ภารกิจ	จำนวนพนักงานกระทรวงฯ ที่ครองอัตรา ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓	อัตราค่าจ้าง (รวม) เฉพาะผู้มีคุณสมบัติได้รับการเพิ่มค่าจ้าง	วงเงินบริหารแต่ละภารกิจ ร้อยละ ๓.๘
๑	ภารกิจด้านการพยาบาล	๘๐	๗๐๖,๓๐๐ (๗๔ อัตรา)	๒๖,๘๓๙.๔๐
๒	ภารกิจด้านอำนวยการ	๖๓	๕๘๓,๗๔๐ (๕๗ อัตรา)	๒๒,๑๘๒.๑๒
๓	ภารกิจด้านบริการทุติยภูมิและตติยภูมิ	๓๒	๓๐๐,๔๖๐ (๒๘ อัตรา)	๑๑,๔๑๗.๔๘
๔	ภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑๘	๑๘๕,๐๑๐ (๑๘ อัตรา)	๗,๐๓๐.๓๘
๕	ภารกิจด้านบริการปฐมภูมิ	๖	๖๔,๑๐๐ (๕ อัตรา)	๒,๔๓๕.๘๐
	รวม	๑๙๙	๑,๘๓๙,๖๑๐ (๑๘๒ อัตรา)	๖๙,๙๐๕.๑๘

จึงขอให้แต่ละภารกิจดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ซึ่งหากผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ๒ ครั้งติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้างโดยผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจความเห็นเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. พิจารณาเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ตามระดับคะแนนและอัตราการเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป (เอกสารหมายเลข ๒) ซึ่งต้องมีความสอดคล้องกับผลคะแนนประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๓ และไม่เกินวงเงินที่เพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปเฉพาะผู้มีคุณสมบัติได้รับการเพิ่มค่าจ้างแต่ละภารกิจ (ตามตารางข้างต้น)

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป และผลการพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ตามเอกสารแนบท้าย ๑ - ๒ ให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ภารกิจด้านอำนวยการ อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๔ ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

อภิวัฒน์

(นายอภิวัฒน์ บัณฑิตยชาติ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมสาขากุมารเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

1